

UNIVERSITATEA "NICOLAE TITULESCU" DIN BUCUREȘTI

București, Calea Văcărești nr.185 sector 4, Telefon: 021.330.90.32; 021.330.90.76; 021.330.88.64, Fax: 021.330.86.06; 021.330.86.30, , e-mail: office@univnt.ro; web: www.univnt.ro

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERĂ (CCOC):

RAPORT DE ACTIVITATE

2017-2018

1. SECȚIUNE INTRODUCȚIVĂ:

Cadrul legal al al înființării și funcționării Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră

Centrul de Consiliere si Orientare în Carieră (CCOC) a fost înființat în cadrul Universității „Nicolae Titulescu” din Bucuresti în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Senatului nr.8, punctul B din data de 24.03.2015.

Cadrul metodologic de organizare și funcționare a CCOC-UNT a fost fundamentat pe baza prevederilor Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 1.804/4.469/2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, în temeiul art. 352 din Legea educației naționale nr. 1/20 , cu modificările și completările ulterioare și al Hotărârii Guvernului nr. 185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare și al prevederilor **OMEC nr. 650/19.11.2014, respectiv OMECS nr. 3070/14.01.2015** .

Noua structură reprezintă o reorganizare a Centrului de Informare, Consiliere si Orientare Profesională (CICOP), care a functionat în cadrul Universității din 2008 pana in prezent în baza Ordinului M.Ed.C. Nr. 3235 /16 martie 2005 privind organizarea ciclului de studii universitare de licență - Centre de informare, consiliere si orientare în carieră.

2. Beneficiarii și obiectivele Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră

2.1. Beneficiarii activităților CCOC

- a) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră deservește studenții Universității „Nicolae Titulescu” din București, indiferent de forma de învățământ sau de programul de studiu frecventat;
- b) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră oferă servicii de informare, orientare și consiliere elevilor din anii terminali de liceu, în baza parteneriatelor încheiate cu unitățile din învățământul preuniversitar;
- c) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră deservește absolvenții de studii superioare din interiorul sau din afara Universității interesați de oferta de pregătire profesională pe tot parcursul vieții;
- d) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră deservește firmele, companiile și instituțiile de profil (în domenii în care UNT pregătește specialiști).

2.2. Misiunea și obiectivele CCOC

Obiectivul fundamental al CCOC urmărește creșterea oportunității de angajare a absolvenților sistemului educațional pe piața muncii, vizând:

- a) orientarea și consilierea elevilor/studenților astfel încât aceștia să poată fi capabili să-și planifice și gestioneze în mod optim propriul traseu educațional și de carieră;
- b) reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c) facilitarea relației dintre studenți/ absolvenți și piața muncii;
- d) creșterea angajabilității absolvenților în domeniile de studii absolvite;

Principalele activități pentru realizarea misiunii CCOC sunt următoarele:

- a) informarea, orientarea și consilierea studenților și absolvenților UNT precum și a elevilor din anii terminali de liceu prin oferirea următoarelor servicii:
 - consiliere educațională și vocatională;
 - consiliere în carieră;
 - consiliere și evaluare psihologică;
 - elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii;
- b) acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii precum:
 - sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare, simularea interviului de angajare;
 - organizarea de prezentări de firme, companii publice/ private

- realizarea de analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru ameliorarea acestora;
- elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii;
- participări la activități organizate de către alumni;
- c) informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor în învățământul superior și Cadrul național al calificărilor, prin mijloace specifice precum:
 - sesiuni de prezentare de tip „zilele porților deschise“;
 - târguri educaționale;
 - workshop-uri, mese rotunde
 - vizite tematice
 - manifestări cultural-stiințifice, sportive, de loisir etc.
- d) informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul instituțiilor de învățământ superior, pentru cicluri de învățământ superioare:
 - elaborarea de materiale de prezentare a ofertelor pentru ciclurile de învățământ superioare;
 - organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme de managementul carierei;
 - consilierea studenților pentru dezvoltarea de planuri adecvate de carieră și de formare profesională, precum și consilierea studenților pentru a explora planuri de carieră alternative.
- e) activități de tutoriat potrivit Procedurii privind desfășurarea activităților de tutoriat.

Principalele obiective specifice ale CCOC sunt:

- Asistarea studenților/elevilor în stabilirea rutei profesionale, prin alegerea programelor de studiu de licență;
- Identificarea nevoilor de formare continuă și organizarea de cursuri facultative pentru studenți;
- Sprijinirea coordonatorilor de specializări în vederea armonizării planurilor de studii cu cerințele pieței muncii;
- Formarea și dezvoltarea abilităților de integrare pe piața forței de muncă;
- Asigurarea contactului eficient între organizațiile studențești și Universitate;
- Organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme de managementul carierei;
- Organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme educaționale și personale;
- Consilierea studenților pentru dezvoltarea de planuri adecvate de carieră și de formare profesională;
- Consilierea studenților pentru a explora planuri de carieră alternative.

3. Proiecte implementate în cadrul CCOC în anul universitar: 2017/2018

3.1. În acest interval de timp, studenții UNT (licență și master) au beneficiat de un intens și complex program de consiliere vocațională organizat de CCOC în colaborare cu Dynamic Human Resources Group. Amintesc faptul că, în baza protocolului nr. 122/ 24.10.2014 încheiat de CCOC-UNT cu Dynamic Human Resources Group acest program a început din octombrie 2016 și a continuat pe toată perioada anului 2017-2018. Inițial, programul de consiliere mai sus

amintit a constituit o componentă a Proiectului POSDRU „SUCCEs: Sustinerea tinerilor Universitari prin Consilierea pentru o Carieră și o Evoluție profesională de Succes” (Contract /161/2.1/G/141333,Cod SMIS 53256- proiect cofinanțat din Fondul Docial European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 „Investește în oameni”.Axa prioritara nr.2 „ Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”. Domeniul major de intervenție 2.1 „ Tranziția de la școală la viața activă”).

Programul de consiliere vocațională și educaționala organizat de CCOC in colaborare cu Dynamic Human Resources Group a constat în organizarea și desfășurarea unor multiple activități de consiliere atât la nivel individual cat și de grup. Nevoia consilierii educaționale a fost resimțită cu precădere de o parte semnificativă a studenților din anul I, ceilalți optând exclusiv pentru consilierea in carieră. In vederea creșterii gradului de integrare a studenților pe piața muncii, au fost organizate - pe specializări- grupuri de consiliere și orientare în carieră. Astfel, au fost consiliați 41 de studenți de la Facultatea de Stiințe Economice, 58 de studenți de la Facultatea de Drept și 28 de studenți de la Facultatea de Stiințe Sociale și Administrative.

Scopul activităților de consiliere desfășurate a constat în:

- descoperirea sau defnirea valorilor și a intereselor personale;
- înțelgerea rolului pe care-l joaca o persoană in echipă;
- înțelgerea modului in care trebuie sa se raporteze la obstacolele vieții și la resursele deținute pentru a- și atinge obiectivele;
- să ofere consiliere vocațională pe baza profilului de interese reieșit in urma aplicării testului de interese vocaționale Jackson Vocational Interest Survey;

In cadrul proiectului mai sus menționat au fost desfășurate totodată seminarii/workshop-uri pe temele :

- Criterii psiho-sociale in alegerea profesiei*
- Cum să te prezinți la un interviu (simulare)*
- Cum să-ți pui in valoare atuurile*
- Comunică -ți eficient imaginea*

Coordonatorii activităților de consiliere au fost psihologii: Maria Cegan și Simona Nicolaescu de la Dynamic Human Resources Group și prof.univ.dr.Elena Nedelcu (sociolog).

3.2. Un număr de 15 de studenți de la Facultatea de Relații Internaționale și Administrație Publică și de la Facultatea de Stiințe Economice (licența) **au optat pentru participarea la workshop-ul dedicat formării viitoarelor cadre didactice : Conținut și metodă in educarea tinerilor (elevilor) pentru dezvoltare durabilă, organizat de CCOC in colaborare cu AGENDA 21 . Acest workshop s-a dorit a fi o continuare a acțiunilor desfășurate in ultimii trei ani in cadrul proiectului „Să vorbim global despre educația pentru dezvoltare, migrație și cetățenie globală” („Parlez-vous global? Éduquer au développement entre migration et citoyenneté mondiale”:** Actori Non-Statali și Autorități Locale în Dezvoltare; **Indicativ: DCI NSA –ED/2012/280-770, proiect susținut financiar de Comisia Europeană) .** Studenții universității noastre, alături de profesori, elevi si studenți din Europa și Africa au fost protagoniștii unui proiect de educație pe tema cetățeniei globale, finanțat de Comisia Europeană și implementat de un consorțiu de ONG-uri internaționale, în perioada 2014-2017. Proiectul a avut ca obiectiv introducerea educației globale in diferitele forme ale sistemelor de învățământ,

punându-se accent pe fenomenul migrației și pe multiculturalism. Țările implicate în proiect au fost: Italia, Franța, Austria, România, Benin, Burkina Faso și Senegal, iar partenerii care au coordonat proiectul au fost 8 ONG-uri europene: CISV, ACRA-CCS, APDD-Agenda 21, COOPI, COSPE, Stretta di Mano, Sudwind și UNMFREO.

3.3. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Universității „Nicolae Titulescu” din București, în colaborare cu European Foundation for Engaged Youth și Dynamic Human Resources Group a participat la finalizarea **cercetării**: *Preferințele valorice ale tinerilor în România de azi. Evaluarea de către studenți a unor componente care alcătuiesc mediul de afaceri din România de azi și pot contribui la reușita în afaceri* (Codul proiectului: **141333**). În perioada 2017-2018, CCOC a contribuit la diseminarea rezultatelor cercetării și la elaborarea Raportului de cercetare.

Studiul mai sus menționat a urmărit și a adus un spor de cunoaștere cu privire la opțiunile valorice ale studenților din România, spiritul lor antreprenorial (cât este, cum este), capacitățile lor de răspuns la mediul de afaceri și la solicitările “de azi” pe piața forței de muncă. Prin participarea lor la acest studiu, studenții au aprofundat și aplicat teoriile și metodele de cercetare socială învățate.

4. Activitățile desfășurate de CCOC în perioada: 2017/2018

Prin **activitățile desfășurate** în cadrul CCOC, în perioada 2017- 2018 au fost atinse următoarele **obiective**:

-Elaborarea Planului de acțiune al CCOC

-Informarea anuală a liceenilor bucureșteni din anii terminali– dar nu numai- cu privire la oferta educațională a Universității, admiterea în Universitate, posibilitățile de cazare, bursele de studii și studiile masterale, regulamentul Universității;

-Informarea și consilierea educațională și în carieră a studenților din universitate

În perioada 2017- 2018, pe lângă **activitățile de informare**, au avut loc **și activități de evaluare și consiliere profesională a elevilor** din clasele terminale de liceu. Mai precis, au fost consiliați 84 de elevi de la liceele: Traian Lalescu”-Brănești, Agro-industrial Brănești, „Nicolae Bălcescu”-Voluntari”, Grup Scolar Agricol, Cezar Nicolau”- Brănești, „Mircea Vulcanescu”- București, Liceul Carol I- București, Gr. Scolar „Hermes” -București, Liceul Tehnologic Media -București, Colegiul National „Iulia Hașdeu”, Colegiul National „Grigore Moisil”- București. Principalele instrumente de investigație psihologică utilizate au fost următoarele: Chestionarul de interese (Tip Holland), JVIS (Jakson Vocational Interest Survey), Chestionarul de inteligențe multiple.

În lunile martie-iunie 2018 în cadrul programului de colaborare cu instituțiile învățământului preuniversitar am primit vizitele unor grupuri de elevi de liceu din București și Județul Ilfov. Cu acest prilej au fost prezentate spațiile de învățământ din UNT, respectiv: amfiteatrele, sălile de seminar, laboratoarele, căminul, sala de sport, terenurile de fotbal, tenis, etc

Tot cu aceasta ocazie, elevii mai multor licee au participat la diverse activități de informare-consiliere în alegerea programelor de licență, rutei profesionale precum și la o gamă bogată și de activități cultural- științifice și sportive susținute la nivelul Universității și al fiecărei facultăți ce

au avut ca scop orientarea lor în cunoștință de cauză, precum și familiarizarea lor cu un mediu academic competitiv și performant. Printre dezbaterile propuse elevilor aminti următoarele: *Unde ne angajam? Sectorul public versus sectorul privat, Fonduri europene pentru tinerii întreprinzători, Criza forței de muncă în România, Erori ale sistemului juridic românesc, Consecințele drogurilor asupra tinerilor, Nevoia de bunăvoință în societatea românească, Conformismul și identitatea cotidiană.*

Pe lângă liceele mai sus amintite au participat la aceste dezbateri și elevii colegiilor/ liceelor bucureștene: "Lucian Blaga", "Petru Maior", "Dimitrie Bolintineanu", "Grigore Cerchez" etc.

În anul 2017-2018, organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală/de grup a studenților pe probleme vocaționale și educaționale a constituit preocuparea majoră a CCOC.

În acest sens, au fost organizate grupuri de consiliere și orientare în carieră -pe specializări- în vederea creșterii gradului de integrare a studenților pe piața muncii. Scopul activităților desfășurate în cadrul acestor grupuri au fost:

- identificarea și conștientizarea abilităților personale, prin intermediul chestionarului de evaluare a abilităților personale (anexa1), precum și a intereselor și valorilor profesionale (anexa 2);
 - realizarea unei corelații între caracteristicile personale (anexa 3) și piața forței de muncă;
 - informarea studenților cu privire la scopul, structura și conținutul interviului pentru angajare.
- exersarea elaborării unui CV, în format Europass și modalităților de căutare a unui loc de muncă.

Pe parcursul procesului de consiliere au fost identificate și alte nevoi de dezvoltare a abilităților profesionale ale studenților, astfel că au fost organizate sesiuni tematice, precum:

- Dinamica raportului populație-forță de muncă-șomaj la nivelul economiei românești în ultimul deceniu
- Rolul motivațiilor intrinseci în creșterea performanțelor educaționale și profesionale
- Aptitudini și aspirații profesionale
- Managementul timpului și performanțele educaționale și profesionale
- Managementul conflictelor
- Comunicarea non-violentă și succesul profesional
- Satisfacție și performanță în muncă
- Calitatea relațiilor interumane și performanța profesională

Dezbaterile „Managementul conflictelor” a supus analizei factorii psiho-sociali generator de conflicte, dinamica unui conflict, modalități de rezolvare pașnică și eficiență a conflictelor.

În cadrul *mesei rotunde*: „Beneficiile participării la activități de voluntariat” organizate pentru studenții anului I, printre altele, a fost pusă în discuție necesitatea existenței unui cadru legislativ favorabil voluntariatului în țara noastră, care să înlăture dezavantajarea tinerilor la angajare. O astfel de lege este indispensabilă în condițiile în care angajatorii le solicită acestora experiență în domeniul în care vor să lucreze.

În cadrul Workshop-ului „Managementul timpului” au fost dezbătute principalele strategii de eficientizare a managementului timpului precum și cauzele și consecințele unui management defectuos al timpului.

Menționăm că CCOC, în colaborare cu ASUNT a susținut implicarea activă a studenților și absolvenților UNT, precum și a liceenilor din București și Ilfov în activități privind dinamizarea vieții culturale, științifice și sportive la nivel de universitate.

CCOC in colaborare cu cadrele didactice, cu ASUNT, cu AAUNT susține și încurajează participarea studenților la cercurile științifice și cursurile deschise care au loc în UNT, dintre care menționăm: Cercul de dreptul Uniunii Europene (Prof.univ.dr. Augustin Fuerea), Cercul de Drept procesual penal, Cercul “Serile Nicolae Titulescu” (Lector univ. dr. Mirela Cerchez), Cercul de marketing , Cercul de științe economice (Asistent univ. dr. Viorica Stefan Duicu) etc.

CCOC este interesat și participă, alături de conducerile facultăților la realizarea unui studiu cu privire la continuarea studiilor (în ciclul de studii universitare de master) precum și la inserția absolvenților UNT pe piața muncii în domeniul studiat în cadrul UNT(Coord. Lector univ. dr. Dan Velicu).

CCOC este preocupat de aplicarea anuală a chestionarului privind satisfacția socio-profesională a studenților din UNT și de analiza datelor rezultate.

Analiza satisfacției studenților reprezintă un element important al procesului de monitorizare internă a calității și de identificare a acțiunilor necesare creșterii permanente a calității educației oferite. Pornind de la nevoile studenților, Comisia de evaluare internă și asigurarea calității la nivelul Universității a elaborat un chestionar de evaluare a gradului de satisfacție a studenților față de: activitățile de predare-învățare, informațiile disponibile despre admitere, sistemul tutorial, orarul cursurilor, baza materială, dotarea laboratoarelor, sălilor de curs și seminar, serviciile administrative, organizațiile studențești, condițiile de cazare, serviciile de consiliere oferite de către UNT. Rezultatele acestui studiu urmăresc identificarea perspectivei studenților cu privire la:

- a. aspectele pe care aceștia le apreciază favorabil precum și la posibilele deficiențe ale serviciilor și facilităților oferite studenților în cadrul universității.
- b. aspectele pe care studenții le consideră a fi importante pentru satisfacția lor, în ceea ce privește viața de student la UNT.

Rezultatele obținute reprezintă un input pentru elaborarea strategiei de dezvoltare a universității, prin orientarea acțiunilor asupra aspectelor deficitare, semnalate de către studenți, în cadrul fiecărei facultăți. În plus, feedbackul obținut din partea studenților reprezintă un element important pentru evaluarea internă a activităților universității.

CCOC desfășoară acțiuni de informare privind sondajul studentesc anual al Institutului Trendence Graduate Barometer Europe 2017 prin:

- afișarea anunțului la panoul CCOP și în locuri vizibile pentru studenți;
- difuzarea anunțului prin ASUNT
- întâlniri cu studenții și tutorii lor la orele de consiliere.

Menționăm că în lunile martie- iulie 2018, CCOC și-a intensificat cu precădere activitatea de consiliere a studenților și liceenilor și de promovare a UNT, așa cum reiese și din tabelul de mai jos:

PROGRAMUL ACTIVITĂȚILOR CCOC
Octombrie 2017- octombrie 2018

Nr. crt.	Titlul evenimentului	Data, ora, sala	Coordonator	Obs.
1.	Dezvoltarea personală și terapia prin artă.	14 noiembrie 2017 la Sala Erasmus, orele 18,00-20,00	Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-UNT Drd. Andra Nedelcu-Academia de Arta	
2.	Comunicarea asertivă și succesul profesional.	20 decembrie, Sala Senatului ora 14,00.	Psiholog : Ada Capan- DYNAMIC HUMAN RESOURCES Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT	
3.	Motivație și satisfacție profesională.	14 ianuarie, ora14,00 Sala Senatului	Psiholog : Ada Capan- DYNAMIC HUMAN RESOURCES Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT	
4	Descoperirea valorilor și intereselor vocaționale ale studenților UNT anul I. Aplicarea testului de interese vocaționale JVIS (Jackson Vocational Interest Survey)	15 ianuarie, ora14,00 Sala Senatului	Psiholog : Ada Capan- DYNAMIC HUMAN RESOURCES Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT	
5.	Funcția publică – realități și perspective. Noi evoluții în managementul funcției publice.	26 martie, ora 14,00 Sala Senatului	Bianka Diacencu, expert, Serviciul Inovație, Relații Internaționale și Proiecte-ANFP Lector univ.dr. Liviu Radu-UNT Lector univ.dr.Carmen Radu- UNT	
6	Specificul comunicării nonverbale. Corpul și emoțiile	20 aprilie, Sala Senatului, ora 18,00	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC-UNT Drd. Andra Nedelcu	

			Academia de Arta	
7.	Curtea de Apel, - "în practica", la secția de contencios administrativ și fiscal.	3 mai Sala Senatului	Lect. univ dr. Elena Ștefan Conf. univ. dr. Claudia Cliza	

8.	Raportul dintre autoritățile publice: Președintele și Parlamentul.	18.03. orele 14-16.00 (sala 24)	Moderator: lector univ.dr. Dan Velicu	
9.	Cariere la U.E.	25 aprilie, ora 17, 00 Sala Senatului	Lect. univ. dr. Mirela Cerkez	
10	Tendințe comportamentale pe piața muncii	26 aprilie ,orele 10,00-12,00 sala Senatului	Petrescu Alexandru – asistent manager SC C&B TRAINING SOLUTIONS SRL Constanta Conf. Univ. Dr. Constantin Bragaru	
11.	Noi evoluții pe piața muncii în sectorul public	27 aprilie, ora 15,00 Sala Senatului	Adriana Cîrciumaru – Direcția comunicare și relații internaționale, ANFP Lect.univ.dr. Carmen Radu	
12	Accesul la locuri de muncă în sectorul public	29 aprilie, ora 15,00 Sala Senatului	Adriana Cîrciumaru – Direcția comunicare și relații internaționale, ANFP Lect.univ.dr. Carmen Radu- UNT	
13	„Economia cunoașterii” și capitalul uman	2mai Sala Senatului	Prof. univ. dr. Viorel Cornescu Lect. univ. dr. Liviu Radu Lect. univ. dr. Carmen Radu	
14	Efectele economice, politice și strategice ale Brexitului.	4 mai Sala Senatului	Prof. univ. dr. Viorel Cornescu Lect. univ. dr. Liviu Radu Lect. univ. dr. Carmen Radu	
15	Controlul intern/manAGERIAL in entitățile publice: Obiective si legislatie	6 mai Sala Senatului	Moderator: lector univ.dr. Dan Velicu	
16	Actualitatea dreptului administrativ. Aspecte de drept comparat - dreptul administrativ din Spania.	6 mai Sala Senatului	Lect. univ dr. Elena Ștefan	

Informarea, orientarea și consilierea elevilor din anii terminali de liceu

Nr. crt.	Tema	LICEUL/ COLEGIUL	Coordonator CCOC- UNT	Data
1.	Performanță educațională și orientare profesională	„Mircea Vulcanescu”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Aprilie, 2018
2.	Dezvoltare personală și succes profesional	Carol I, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Aprilie, 2018
3.	Dezvoltare personală și aspirații profesionale	„Nicolae Balcescu”, Voluntari	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Aprilie, 2018
4.	Oferta educațională a UNT 2018	„IULIA HAȘDEU” Bucuresti	Lect. univ. dr. Carmen Radu	Aprilie, 2018
5.	Oferta educațională a UNT 2018	„Decebal”, Bucuresti	Lect. univ. dr. Dan Velicu	Aprilie, 2018
6.	Performanță educațională și orientare profesională	„Hermes”	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
7.	Planul dezvoltării personale. Orientarea în carieră.	„ Matei Basarab”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
8.	Stima de sine și orientarea în carieră	„ Dimitrie Bolintineanu”, Bucuresti	Lect. Univ. Dr. Mihai Novac	Mai, 2018
9	Performanță educațională și orientare profesională	„Traian Lalescu”, Ilfov	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
10.	Oferta educațională a UNT 2018	MEDIA Bucuresti	Lect. univ dr. Liviu Radu	Mai, 2018
11	Oferta educațională a UNT 2018	„ Mihai Viteazu”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
12.	Oferta educațională a UNT 2018	KRETZULESCU”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
13.	Oferta educațională a UNT 2018	„C.A.ROSETTI’ Bucuresti	Lect. univ dr. Alexandru Cornescu	Mai, 2018
14.	Oferta educațională a UNT 2018	„ION CREANGA”, Bucuresti	Lect. univ dr. Felicia Bucur Lect. univ dr. Camelia Neagu	Mai, 2018
15.	Oferta educațională a UNT 2018	“MIHAI EMINESCU” Constanta	Lect. univ dr. Costin Bragaru	Mai, 2018

16.	Oferta educațională a UNT 2018	„Petru Maior”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
17.	Oferta educațională a UNT 2018	„Mihail Sadoveanu”, Bucuresti	Lect. Univ. Dr. Mihai Novac	Mai, 2018
18	Planul dezvoltării personale. Orientarea în carieră.	„Spiru Haret”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
19.	Oferta educațională a UNT 2018	Colegiul National “Mircea cel Batran”, Constanta	Conf.univ.dr. Constantin Bragaru	Mai, 2018
20	Planul dezvoltării personale. Orientarea în carieră. Oferta educațională a UNT 2018	„Grigore Moisil”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Mai, 2018
21	Oferta educațională a UNT 2018	„Ioan Petrus”, Otopeni	Lector univ.dr. Maria Lulescu	Mai, 2018

În funcție de nevoile identificate, pe parcursul sesiunilor de consiliere și orientare în carieră, au fost utilizate următoarele instrumente:

- Chestionarul de interese profesionale
- Chestionarul de inteligente multiple
- Chestionarul de abilități personale
- Chestionarul de valori profesionale
- Chestionarul de caracteristici personale
- Chestionarul privind satisfacția socio-profesională
- Model CV Europass

În vederea realizării obiectivelor mai sus enunțate precum și a promovării ofertei academice și a imaginii UNT spre publicul larg și spre alte instituții, CCOC colaborează cu :

- Institutul de Științe ale Educației;
- Facultatea de Psihologie -Universitatea „Titu Maiorescu”;
- Universitatea „D.Cantemir”;
- Universitatea „Hyperion”;
- Dynamic Human Resources;
- ANFP;
- European Foundation for Engaged Youth;
- BestJobs Recrutare SA;
- Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă–Agenda 21;
- Centrul Roman pentru Interculturalitate și Comunicare;
- liceele din București și Ilfov.

Servicii companii

• <http://neuvoo.ro>

este un motor de cautare de locuri de munca ce indexeaza in mod gratuit toate locurile de munca aflate pe internet. Este activ in majoritatea tarilor europene, precum si in alte tari non UE, cu o oferta de peste 10 milioane de locuri de munca la nivel mondial si peste 30.000 in Romania.

User-friendly, adecvat pentru studenti si proaspat absolventi, avand optiuni de cautare usoare si confortabile, in special dupa domenii ca Internship si Voluntariat.

Il puteti accesa, de asemenea, pe <https://twitter.com/NeuvooBuchares> , sau puteti descarca aplicatia pentru android si iOS din magazinul Play.

Director CCOC:

Prof. univ. dr. Elena Nedelcu (sociolog)

Membrii consiliului CCOC:

- Maria Cegan- Psiholog : DHR-SRL
- Conf. univ. dr. Adina Crețu – (IT)
- Lector univ. dr. Mirela Stratone – sociolog;
- Lector univ. dr. Felicia Bucur – doctor in științele educației;
- Lector univ. dr. Lia Ene Dinu - jurist
- Lector univ. dr. Dan Velicu- jurist

